

Uitzenden

Plaatsing uitzendkrachten

Het is voor de opdrachtgever belangrijk dat het benodigde personeel flexibel kan worden ingezet, dat de opdrachtgever hier geen administratieve rompslomp aan overhoudt en dat alles ook nog eens volgens de juiste regelgeving verwerkt wordt. Wij zorgen voor het werven van geschikte kandidaten en nemen de werkgeverslasten van de opdrachtgever over. Geen risico voor de opdrachtgever en personeel dat flexibel inzetbaar is. Wel zo makkelijk.

Voordelen

- Flexibel inzetbaar
- Minder administratie voor de opdrachtgever
- Geen werkgeverslasten
- Geen risico bij ziekte
- Geen transitievergoeding kosten achteraf
- Mogelijkheid om gebruik te maken van onze **overig diensten** om u nog meer te ontlasten

Tarieven

Wij hanteren altijd een omrekeningsfactor over het bruto uurloon zonder reserveringen (vakantiegeld en dagen). De opdrachtgever betaalt alléén voor de daadwerkelijk gewerkte uren. De tarieven hangen af van het aantal uren die de opdrachtgever wenst af te nemen en voor welke periode. Aan de hand daarvan zal de accountmanager een passend voorstel voor de opdrachtgever maken.

Houd er rekening mee dat onze tarieven:

- Inclusief afkoop transitievergoeding zijn
- De werknemers zullen een 4 weken durend contract aangeboden krijgen
- De opzegtermijn van een kandidaat is 1 maand, na een periode van 12 maanden

Nadat de opdrachtgever mondeling akkoord heeft gegeven zullen de afspraken in een opdrachtbevestiging worden samengevat waarna bij ondertekening hiervan de werving zal starten.

[Bekijk hier onze Algemene voorwaarden](#)

Het uitzendtraject ziet er in hoofdlijnen als volgt uit:

Stap 1 Een vaste recruiter neemt contact op met de opdrachtgever om de laatste informatie in te winnen waarna de vacature wordt geschreven.

Stap 2 De recruiter screent de gevonden kandidaten en bij een positieve uitkomst zal deze met motivatie worden aangeboden bij de opdrachtgever.

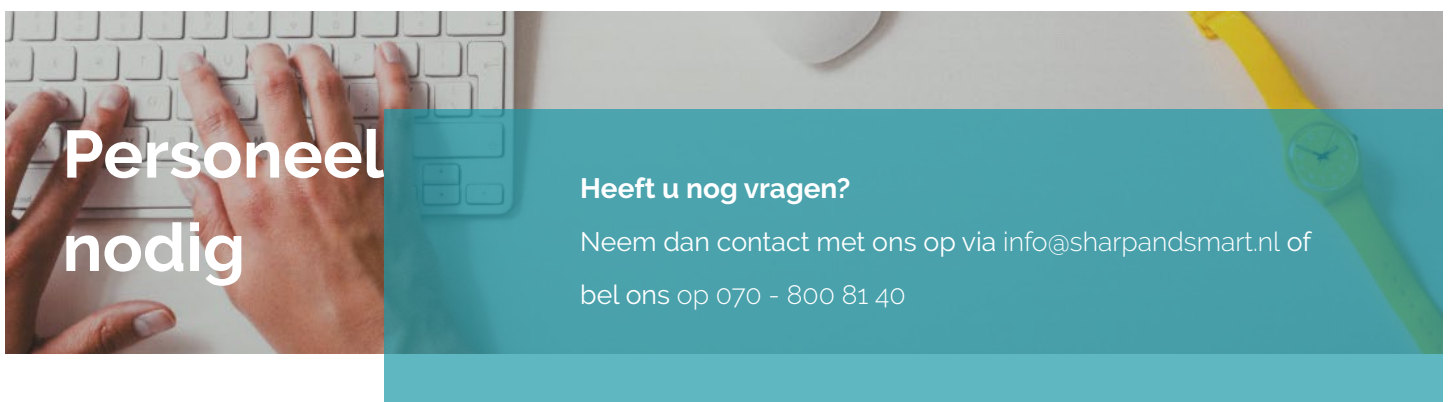
Stap 3 Is de opdrachtgever enthousiast over de kandidaat dan wordt de kandidaat uitgenodigd bij de opdrachtgever.

Stap 4 Wanneer de opdrachtgever enthousiast is laat zij dit aan onze recruiter weten en deze brengt op haar beurt de kandidaat op de hoogte.

Stap 5 Sharp and Smart biedt de kandidaat na overleg met opdrachtgever over bijvoorbeeld salaris en startdatum een arbeidsovereenkomst aan de kandidaat aan waarna de kandidaat flexibel inzetbaar is bij de opdrachtgever.

Stap 6 Na akkoord van de kandidaat zal deze op de afgesproken startdatum aan de slag gaan bij de opdrachtgever.

Stap 7 Wekelijks geeft de opdrachtgever de daadwerkelijk gewerkte uren door aan de financiële afdeling van Sharp and Smart. Sharp and Smart zorgt er op haar beurt weer voor dat deze uren wekelijks of maandelijks worden uitbetaald.



Personeel nodig

Heeft u nog vragen?
Neem dan contact met ons op via info@sharpandsmart.nl of
bel ons op 070 - 800 81 40

**BINCK***BANK

simpel

brisker_{group}

felyx!