

# Werving & Selectie

Bij Werving & Selectie worden (poteniele) werknemers rechtstreeks in dienst en onder contract geplaatst bij de werkgever. Sharp and Smart is intensief betrokken bij de selectieprocedure, waarbij er nauw wordt samengewerkt tussen alle belanghebbende partijen.

In het geval dat Sharp and Smart nog niet bekend is met de opdrachtgever zal één van de recruitment consultants langs komen voor een persoonlijke kennismaking met zowel het bedrijf als de contactpersonen. Zo krijgt Sharp and Smart niet alleen een goed beeld van de organisatie (qua sfeer, mensen die er werken etc), maar wordt ook met de klant samen het juiste functieprofiel opgesteld. Er wordt dan niet alleen aandacht geschonken aan de harde eisen, maar er wordt ook gekeken naar wat voor type kandidaat goed past binnen de organisatie.

## Tarieven

Na het afronden van een succesvolle selectieprocedure en de werknemer het contract getekend heeft bij de werkgever wordt er een fee in de vorm van een wervingspercentage over het bruto jaarloon o.b.v. 40 uur per week met daarbij reserveringen en eventuele 13de maand in rekening gebracht.

- Sharp and Smart hanteert een wervingsfee van 22% over het bruto jaarloon.
- De eerste betaling van 50% zal plaatsvinden op de startdatum van de werknemer
- De tweede betaling van 50% zal pas plaatsvinden bij het behalen van de proeftijd.
- Verder hanteert Sharp and Smart opstartkosten van €500 bij de aanvang van het project per vacature.

Het tarief zou kunnen afwijken wanneer de opdrachtgever meerdere functies wenst neer te leggen. Neem hiervoor contact op met uw accountmanager zodat deze een passend voorstel voor de opdrachtgever kan maken.

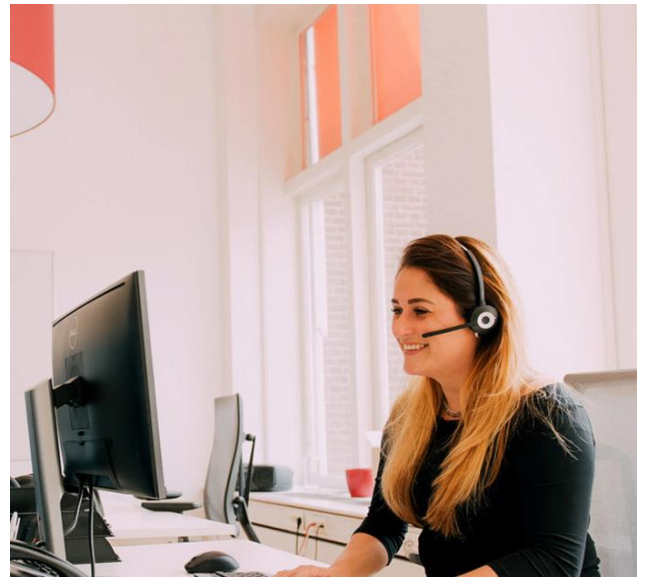
(Bedragen exclusief BTW)

*[Bekijk hier onze Algemene voorwaarden](#)*

Het werving en selectietraject ziet er

als volgt uit:

- 1 Telefonisch kennismaken met de opdrachtgever
- 2 Gezamenlijk opstellen van het gewenste profiel
- 3 Het ondertekenen van de opdrachtbevestiging
- 4 Het online publiceren van de unieke vacature en het actief benaderen van geschikte kandidaten
- 5 Sollicitaties worden zorgvuldig bekeken, het contact met de kandidaat neemt toe
- 6 Hierna volgt de telefonische intake
- 7 Na een positief eerste gesprek vind er een (fysiek) sollicitatiegesprek plaats
- 8 Hierna word kandidaat gevraagd een brief te schrijven
- 9 Wanneer de kandidaat een positieve indruk heeft gemaakt op de recruiter zal zijn CV + Brief voorlegt worden bij de opdrachtgever
- 10 De kandidaat gaat op gesprek bij de opdrachtgever
- 11 Het is aan de opdrachtgever of het een match is
- 12 Zodra het een match is zal het proces succesvol zijn afgerond en word de startdatum bepaald



Zowel kandidaat als opdrachtgever begeleiden we gedurende het gehele traject, vanaf het eerste gesprek tot aan de contractonderhandelingen. Tijdens dit proces laat Sharp and Smart zien waar zij zich in onderscheiden

Benieuwd hoe huidige klanten over Sharp and Smart denken? Klik [hier](#) voor een klant aan het woord.

**Neem direct contact op**

Heeft u nog vragen?  
 Neem dan contact met ons op via [info@sharpandsmart.nl](mailto:info@sharpandsmart.nl) of  
 bel ons op 070 - 800 81 40

